

برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اساتید در سال ۱۴۰۴

معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی البرز

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

۱. هدف کلی: بازتعریف ساختار و فرایندهای ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی با نگاه به آیین نامه جامع ارزشیابی

اهداف اختصاصی:

۱. ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها
۲. نهادینه سازی ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی در سطح دانشکده ها و مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۳. تقویت و ارتقاء نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه
۴. پیاده سازی آیین نامه جامع ارزشیابی استاد
۵. ارتقاء بازخورد در ارزشیابی استاد و ارزیابی و پایش عملکرد واحدهای دفاتر توسعه دانشکده ها در ارزشیابی استاد

ردیف	اهداف اختصاصی	بررسی وضعیت موجود	گام های اجرایی	مسئول پی گیری	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص ارزیابی	میزان درصد تحقق مورد انتظار
۱	ارتقا فرایندهای ارزشیابی اعضای هیات علمی به تفکیک دانشکده ها	در حال حاضر ارزشیابی توسط دستیاران انجام نمی شود.	مکاتبه با واحد تحصیلات تکمیلی در خصوص لزوم ارزشیابی شدن گروههای آموزشی بالینی توسط دستیاران و سایر گروههای ارزیابی کننده بالقوه	مدیر مرکز مطالعات و کارشناس ارزشیابی اساتید	آبان	آذر	مستندات مربوطه	٪۱۰۰
			ارجاع موضوع به معاونت محترم آموزشی و مدیر گروه ها	مدیر مرکز مطالعات و کارشناس ارزشیابی اساتید	آبان	آذر	مستندات مربوطه	٪۱۰۰
			برگزاری نشست با معاونین آموزشی بیمارستانها جهت پیدا کردن راهکار	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی و کارشناس ارزشیابی اساتید	آبان	آذر	مستندات مربوطه	٪۱۰۰
			انجام پایلوت بر اساس راهکارهای پیشنهادی	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی و کارشناس ارزشیابی اساتید	آبان	آذر	مستندات مربوطه	٪۱۰۰

۲	نهادینه سازی ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی در سطح دانشکده ها و مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی	شیوه نامه موجود در این خصوص نیاز به اصلاح دارد.	بررسی شیوه نامه ارزشیابی اساتید در دانشگاه علوم پزشکی البرز	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی و کارشناس ارزشیابی اساتید	مهر	آبان	تصویب شیوه نامه در شورای آموزش	%۱۰۰
			بازنگری در کمیته ارزشیابی اساتید در سطح دانشگاه و کمیته ارزشیابی در سطح دانشکده	مدیر مرکز مطالعات	شهریور	مهر	تصویب اعضا و ارسال مکاتبات	%۱۰۰
			بازخورد کلی به اساتید از طرف مدیر گروه مربوطه در سطح دانشکده	مدیر گروه ها در سطح دانشکده ها	آذر	اسفند	گزارش کار	%۱۰۰
			شفاف سازی روند مداخلات تشویقی یا توانمند سازی از طریق فلوچارت	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی و کارشناس ارزشیابی اساتید	مهر	آبان	گزارش کار	%۱۰۰
۳	تقویت و ارتقاء نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش در دانشگاه	اطلاع مدونی در این خصوص وجود ندارد.	استخراج و تحلیل نتایج ارزشیابی اساتید	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی و کارشناس ارزشیابی اساتید	آذر	دی	کیفیت گزارش	%۱۰۰
			استخراج نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی با بررسی نتایج ارزشیابی	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی	آذر	دی	کیفیت گزارش	%۱۰۰
			ارائه پیشنهادات مشخص به واحد توانمندسازی اساتید	مسئول واحد ارزشیابی	آذر	دی	فهرست پیشنهادهات	%۱۰۰
۴	پیاده سازی آیین نامه جامع ارزشیابی استاد	در حال حاضر بخش هایی از آیین نامه اجرا نمی شود.	مطالعه آیین نامه ارزشیابی استاد و مشخص نمودن بخش های اجرا شده و اجرا نشده	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی	شهریور	مهر	کمیت و کیفیت گزارش	%۱۰۰
			اولویت بندی بخش های اجرا نشده آیین نامه برای اجرا	مسئول واحد ارزشیابی	شهریور	مهر	کیفیت گزارش	%۱۰۰
			برنامه ریزی برای اجرای بخش های دارای اولویت	مسئول واحد ارزشیابی	شهریور	مهر	کیفیت گزارش	%۱۰۰

۵	ارتقاء بازخورد در ارزشیابی استاد و ارزیابی و پایش عملکرد واحدهای دفاتر توسعه دانشکده ها در ارزشیابی استاد	بازخورد به اساتید در حال حاضر نظام مند نمی باشد و در سطح دانشگاه صورت میگیرد.	برگزاری کمیته های داخل دانشکده ای	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی و کارشناس ارزشیابی اساتید	آبان	اسفند	تعداد کمیته های برگزار شده	٪۱۰۰
			تفویض اختیار به کمیته ها بر اساس مصوبات کمیته	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی	آبان	اسفند	مستندات مربوطه	٪۱۰۰
			برنامه ریزی برای نحوه شناسایی اساتید نیازمند دریافت بازخورد مثبت و اصلاحی در سطح دانشکده	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی	آبان	اسفند	تعداد موارد قابل اجرا	٪۱۰۰
			شناسایی اساتید نیازمند بازخورد اصلاحی و ارائه بازخورد به آنها	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی	آبان	اسفند	تعداد بازخوردها	٪۱۰۰
			برنامه ریزی برای فرآیند ارائه بازخوردهای مثبت و اجرای برنامه	مدیر مرکز مطالعات و مسئول واحد ارزشیابی	آبان	اسفند	قابلیت اجرای برنامه	٪۱۰۰

- برآورد زمان در برنامه عملیاتی: جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت)

ردیف	اهداف	مدت	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲
۱	بررسی شیوه نامه ارزشیابی اساتید در دانشگاه علوم پزشکی البرز	۲												
۲	بررسی گروه های آموزشی بالینی برای اطمینان از ارزشیابی شدن اعضای هیات علمی توسط دستیاران و سایر گروه های ارزیابی کننده بالقوه	۲												
۳	استخراج نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی با بررسی نتایج ارزشیابی	۲												
۴	ارائه فهرست نیازهای آموزشی شناسایی شده اساتید به واحد توانمندسازی اساتید	۵												
۵	برنامه ریزی برای بخش های اجرا نشده آیین نامه	۲												
۶	ارتقاء بازخورد در ارزشیابی استاد	۵												
۷	شناسایی اساتید نیازمند بازخورد اصلاحی و ارائه بازخورد به آنها	۵												

نکات قابل توجه:

- در حال حاضر درخواست و هدایت مسئولان برای انجام ارزشیابی اساتید در سامانه ارزشیابی از طریق ارسال نامه در موعد مقرر به دانشکده ها صورت می گیرد و قبل از امتحانات و گرفتن کارت ورود به جلسه بایستی دانشجویان ارزشیابی اساتید را انجام دهند.